

Informació sobre els Permisos individuals de formació

Els Permisos individuals de formació (PIF) són aquells que pot concedir una empresa a un treballador perquè aquest s'absenti de la feina per rebre formació adreçada a la seva capacitat personal i professional.

L'empresa podrà recuperar el cost que li suposa el número d'hores de permís concedit, mitjançant descomptes que ella mateixa s'aplicarà mensualment en les cotitzacions a la Seguretat Social.

Pel fet de concedir aquest permís, l'empresa es beneficiarà d'un increment del 5 % en l'import que li correspon anualment per dur a terme accions de formació contínua.

Qui pot obtenir un PIF?

Els treballadors assalariats que cotitzen a la Seguretat Social en concepte de formació professional.

Quin tipus de formació es pot cursar?

Formació presencial reconeguda amb una titulació oficial o cursos universitaris que tinguin la consideració de Títol Universitari Propi per resolució de la Junta de Govern o el Consell Social de la Universitat.

En cas de formació a distància, s'admetrà el permís per cobrir les hores d'assistència presencial al curs.

La formació no ha d'estar inclosa en les accions de formació contínua que les empreses organitzen per a una part o el conjunt dels seus treballadors.

Durada del permís

El permís no pot superar les 200 hores laborals per treballador i any acadèmic.

Càlcul del cost del permís

El cost del PIF, que l'empresa recuperarà a través de les cotitzacions a la Seguretat Social, es calcula tenint en compte la part proporcional del sou del treballador (salari base + antiguitat + complements fixos + part proporcional de les pagues extres) en funció de les hores de formació.

Procediment a seguir

El treballador ha de

- sol·licitar el PIF a la seva empresa (vegeu un model de sol·licitud adjunt).

L'empresa ha de

- informar del PIF a la representació legal dels treballadors
- comunicar per escrit la concessió del PIF (vegeu el model de comunicat adjunt)
- comunicar per Internet l'inici i la fi de la formació a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (o, en el seu defecte, a la Fundación Tripartita para el Empleo).
- descomptar el cost del PIF en la cotització a la Seguretat Social a mesura que s'aboni el sou al treballador i aquest assisteixi a classe.

Normativa

- Regulació del finançament de les accions de formació contínua a les empreses i els permisos individuals de formació.
Orden TAS 500/2004 de 13 de febrer (BOE núm. 52)
- Regulació del subsistema de formació professional contínua.
RD 1046/2003 d'1 d'agost (BOE núm. 219).
- Finançament de la formació contínua en els Pressupostos Generals de l'Estat.
Disposició addicional 25 de la Llei 61/2003 de 30 de desembre